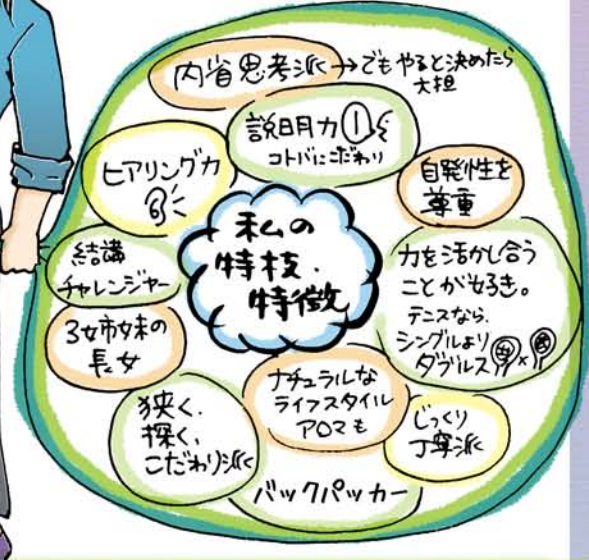


人は必ずお互いを活かし合える。  
 としてそれは、大切な自分の言葉を  
 伝え合うことから。



ファシリテーター  
 システムコーチ

玄道優子



\*\*\* 想いの背景となる、人生STORY \*\*\*

旅行一家

視野を広げる  
 経験に、  
 お金を投じる一家

親戚がそれぞれ  
 色々な国にいる、  
 なんて時も...

イギリス旅行、  
 取リか留学...  
 先進国ばかり...  
 よし!  
 真似してみたい!

おじいさん  
 おばあさん

みんな  
 あちこちに...

NGOでインターン

タイ・ミャンマーへの  
 10人の就学支援。  
 フィリピンの子供们院建設支援

自分で  
 企画  
 しちゃう!

私も行きたー!!

タイ  
 プラスタディーツ  
 を企画

ネパールに学校

旅行会社  
 退職後、  
 介護を経て、  
 ネパールへ

わあ学校できた!  
 すーい!! ...でも...

一人でやる  
 限界を感じる

一人でがんばっても  
 これしか...一枚め  
 つくれな...

旅行会社

オノレーター

よくヒアリング  
 (目的、価値感など)  
 ヒアリング自覚力  
 鍛えられる

その人との  
 人間関係  
 づくりを心がけ  
 名前や前回の  
 旅行履歴を

レポート卒高い

プロボノ団体立ち上げ・運営

社会に出て、もう一度ボランティアやりたい!! (๑)

ない!!! NPOいはいあるのに!!!

自分たちで  
 つくっちゃえ!!

マッチングサイト!!!

年が経  
 につれ、  
 運営に悩む

ないから  
 つくろうか!!

私は  
 三ヶ鐘

私は  
 三ヶ鐘

学ぶ

システムコーチ  
 ファシリテーション

こんな笑えか!!  
 取り入れてみえ!!

会議変わる!!  
 在り方変わる

自分  
 楽しい

助けてと  
 言える

テニスコーチ (高校)

初めから上手くないから、  
 上達プロセスを分析、記憶

ネパル者向けの  
 説明能力  
 身につく

なるほど!!

後ろまで書いて  
 読んでみるぞ!

チーム  
 ブレインダウン

プロジェクトベースで  
 色々なチームを経験

ITコンサル (ERPコンサル)

業務担当者  
 開発

説明  
 橋渡し役

チーム

ITシステム導入時の  
 コミュニケーション  
 サポート

活かす!

チームで働くと  
 おもしろい!!

組織開発の道へ!!

チームを愛するリーダーを、サポートします!

独走!!

詳細はウラハ。

# システムコーチ

チーム全体の関係性に働きかけるコーチング



戦略100点でも、関係性悪ければ...

戦略マイナズでも、関係性の質良ければ...

失敗

うまーなだけだ...

自律型組織

自分ごっつなりの関係性

協力しあいうまく

# プロボノ団体

ソーシャルマーケティングジャパン

やりたい!!! 手伝って~

VISION

社会の役に立ちたい人達が、役回りとながかりを持ち、お互いの想いと経験を話かき合える社会

NPO団体

スキルUP! 共有する楽しい

自分のスキルを直接社会で活かして生きてる~って充実!

チーム運営

# 目的

人の力を活かしたい、たくさんのスキルをうみだしたい!!

組織開発

## Art of Hosting

参加型リーダーシップ、在り方の合宿トレーニング

## 対話型チーム

会議を変える=組織が変わる

お通夜会議

How to (役割り・進行工夫・事前準備) → Mind (自発的意識)

会議術 (超効率的オンライン会議術)

小冊子 (チームが変わる話し合い)

ワキあひい色々な意見やアイデア出る

自発性促し参加型に満足度UP

自分の場づくり

目的、想い

システムコーチ

ファシリテーター

プロボノ

## ファシリテーター

フューチャーセッションやワークショップ

みんなで話すことで、一人が感じきれなかった未来の可能性を感じる

人の心に芽生える心いや育田が社会を創る

## 女性のリーダーシップ

女性性が活かされる時代

男性性 男強い社会 競争!!

意識的に女性性に目向け

共創 共感

人の力を活かす社会

想いは1つ、方法は∞ 目的に向かって、色々なチームや方法でアプローチしていきます。



## 仕事をする上でのポリシー・信条

- ◆ 本当に自分のチームを良くしたい!! そのためには、自分も努力し、変わる!! 『だから...』 「お金払うから、なんとかして!」 NG! 「私は参加しよいいけど、チームを良くしておいて」 NG!! リーダー自身が変わらずしてチームは変わりません!
- ◆ じっくり、丁寧に深く関わります。 『だから...』 ・たくさん案件抱えられません。 ・交率イキや自先の効果に非常に重きをおく人はNG。 チームづくりは「急がば回れ」です!
- ◆ 私なりの工夫をしたり、自分の言葉で伝えます。 『だから...』 「これを、そのままテキスト通りにやってください!」はNG 伝わりやすさに拘るのはプロとして当たり前! 誰かの言葉ではなく、「自分の言葉」で伝えます。

私の特性や価値感を理解、共感頂ける方と、より良い仕事したいので、ご理解下さい。